

## EVALUACIÓN GRAFOLÓGICA DE COMPETENCIAS

## ¿ Qué es la EVALUACIÓN GRAFOLÓGICA DE COMPETENCIAS (EGC)?

Es una **herramienta de evaluación**, probada y de elevada fiabilidad que ha sido diseñada para **ayudar a identificar el nivel de desarrollo que posee la persona en las competencias que más incidencia tienen en el desempeño profesional**, aportando información dirigida a:

Conocer a la persona

Conseguir el mayor rendimiento profesional

Fidelizar a la persona

LA EGC evalúa...

**COMPETENCIAS INTERPERSONALES**

Aportan valor al equipo y/o relaciones personales

**COMPETENCIAS DE GESTIÓN PERSONAL**

Aportan valor a la gestión del entorno

**COMPETENCIAS INTRAPERSONALES**

Aportan valor a la gestión de uno/a mismo/a

Las investigaciones sugieren que, si bien se necesita un cierto equilibrio en el nivel de desarrollo de las diferentes áreas de competencias, las **COMPETENCIAS INTRAPERSONALES CONSTITUYEN LA BASE SOBRE LA QUE SE ASIENTAN Y DESARROLLAN LAS DEMÁS**, por lo que deben ser éstas las que primen en la evaluación de las personas a incorporar en la Empresa.

¿ Qué contiene el Informe ?

I. RESUMEN DESCRIPTIVO GENERAL

- Aspectos positivos
- Aspectos mejorables
- Conclusión General
- Nivel de adecuación al Puesto

VALORACIÓN GENERAL

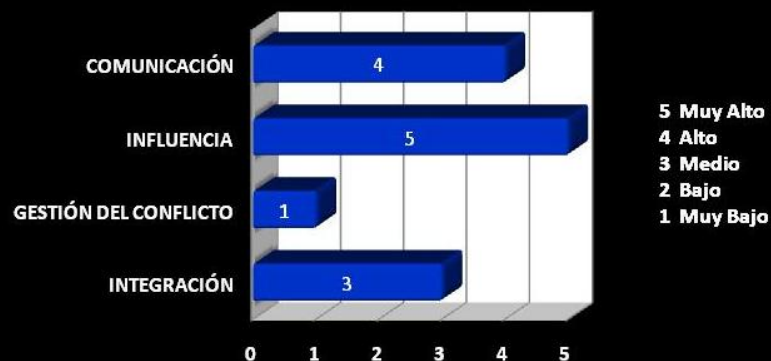
POSITIVO:

- Amplitud de miras,
- Perspectiva mental para prever situaciones,
- Capacidad para dar prioridades,
- Capacidad de gestión.
- Inteligencia.

MEJORABLE:

- Poca precisión por cierta impulsividad,
- Demasiado rápida a veces,
- Impaciente
- Le cuesta aceptar las críticas
- Demasiado dominante dentro del grupo.
- Cierta vanidad.

II. PARTE GRÁFICA



- Nivel de desarrollo de **4 Competencias Interpersonales**
- Nivel de desarrollo de **4 Competencias/Rasgos de Gestión Personal**
- Nivel de desarrollo de **15 Competencias/Rasgos Intrapersonales**
- Competencias /Rasgos que representan **Fortalezas**
- Competencias Rasgos que representan **Áreas de Mejora**

¿ En qué puede ayudar la EGC a mi organización ?

### Procesos de Selección

La Evaluación Grafológica de Competencias es una herramienta de apoyo en la selección de la mejor candidatura para un determinado puesto de trabajo, para su uso en:

- ✓ **La determinación del candidato.**
- ✓ **La integración del candidato en la empresa**

**La EGC reduce el riesgo de equivocarnos en el proceso de selección de nuestro equipo.**

### ¿Qué ventajas tiene la EGC?

- ✓ **Ofrece una información fiable**, difícil de obtener por otros medios, salvo a través del conocimiento profundo de la persona, **y en aspectos que son vitales para el éxito profesional de cualquier persona.**
- ✓ **Es rápido de administrar**: la persona no tardará más de 10 minutos en cumplimentar los requisitos necesarios para el análisis y se puede integrar fácilmente en el proceso de entrevista.
- ✓ **Es fácil de gestionar**, ya que la información se envía por email para obtener el informe pertinente
- ✓ **Es ágil en su lectura e interpretación**, ya que aun basándose en el mismo análisis grafológico profundo que se haría para un informe grafológico tradicional, la evaluación se presenta en gráficas, con el fin de que visualmente obtengamos un valoración general.

### Vea un ejemplo del informe

Si está interesado en ver un ejemplo del informe, cliquee en el siguiente link:

<http://www.argavan.com/pdf/evaluacion-grafologica-competencias.pdf>