



SELECCIÓN

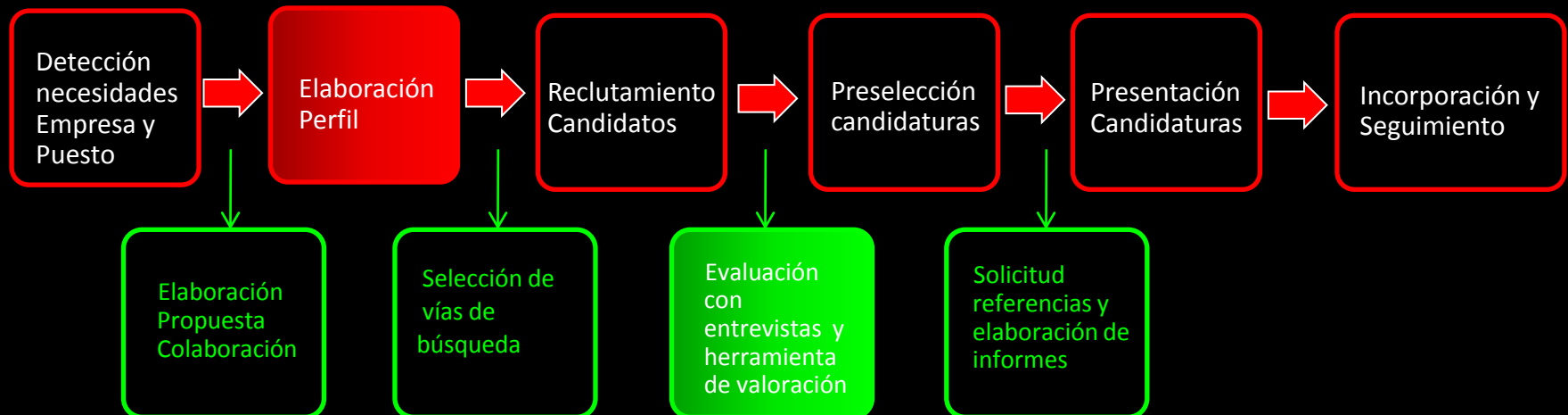
Encontrar el talento adecuado para un trabajo determinado es primordial para el éxito de la Empresa. El *coste de la rotación* de la gente *no se puede ignorar*, ya que las investigaciones concluyen que puede oscilar entre 2 y 4 veces su salario anual, dependiendo del nivel y la experiencia de los empleados que se marchan.

Por ello, en ARGAVAN encontrará apoyo para:

- ✓ Ampliar al máximo el número de candidaturas a considerar
- ✓ Analizar las diferentes candidaturas desde distintos puntos de vista a través de entrevistas, herramientas de valoración objetivas y contrastadas y referencias.
- ✓ Identificar aquellas personas que aportan el talento que se necesita en cada situación

**Estas constituyen las claves para contratar a los mejores,
minimizando el riesgo de equivocarnos en el proceso.**

El Proceso de Selección que seguimos es:



Nuestra colaboración puede abarcar desde la totalidad del proceso a cualquiera de las etapas del mismo, en función de las necesidades de cada Empresa.

ELABORACIÓN PERFIL

PERFIL DEL PUESTO

- Posición en el Organigrama
- Misión/Finalidad
- Responsabilidades y Funciones
- Áreas Clave de Desempeño
- Factores de desempeño eficaz

PERFIL DEL CANDIDATO

- Conocimientos y experiencia
 - I. Excluyentes
 - II. No excluyentes
- Competencias
 - I. Dominantes
 - II. No dominantes

EVALUACIÓN CANDIDATOS



Compromisos de ARGAVAN:

- ✓ **Garantía total de satisfacción** por parte de la Empresa Cliente
- ✓ **Confidencialidad absoluta** en todos los procesos tanto para la Empresa como para los candidatos
- ✓ **Flexibilidad** para adaptarnos a las exigencias y necesidades de cada Empresa Cliente.
- ✓ **Realización de todas las gestiones** necesarias para la incorporación de la persona más adecuada al puesto de trabajo y al entorno de la Organización.