

**DIAGNOSTICO DE
LA SALUD DEL TALENTO
DE LA ORGANIZACIÓN**

Las estadísticas señalan:

- La media de absentismo en España es del 5'3%, frente al 4'6% que ostenta Europa, representando un coste por empleado cercano a los 2.500 euros al año, y produciendo pérdidas equivalentes al 1% del PIB español.
- El 31% de los empleados españoles no confía en sus directivos
- Sólo el 6% de los empleados españoles está dispuesto a dar más de sí mismo a la Organización para la que trabaja.

Retener y fidelizar el talento que hay en la Organización no sólo es **necesario para crecer y desarrollarse** en el mercado, sino que constituye uno de los recursos con los que se cuenta **para salir y mantenerse a flote en la situación actual.**



SATISFACCIÓN



CONFIANZA



COMPROMISO

RETENCIÓN Y FIDELIZACIÓN

Por ello, en ARGAVAN le ayudamos a hacer un **diagnóstico** que permita **identificar la situación en la que se encuentra** en estos aspectos y empezar a trabajar para mejorarla.

ÍNDICE DE SATISFACCIÓN

Medida del **vínculo básico** con la Organización que viene determinado por la adecuada gestión de las variables que afectan al desempeño profesional del equipo:

- Características Empresa.
- Liderazgo Superior.
- Características del Trabajo.
- Trabajo en Equipo.
- Información-Comunicación
- Desarrollo
- Medios de Trabajo
- Compensación y Beneficios

ÍNDICE DE CONFIANZA

Medida de la confianza que los empleados tienen en los directivos que viene determinada por la disposición de una serie de características y/o competencias :

- Habilidad para hacer su trabajo.
- Comprensión del rol de la gente de su equipo.
- Equidad.
- Sinceridad.
- Integridad.
- Coherencia.

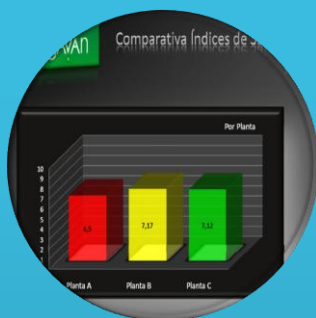
ÍNDICE DE COMPROMISO

Medida del vínculo emocional con la Organización que lleva a implicarse y que se traduce en los niveles de:

- Prescripción.
- Esfuerzo discrecional.
- Permanencia.
- Pasión por lo que hace y por la empresa.

Metodología





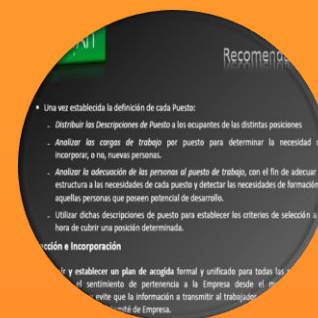
RESULTADOS CUANTITATIVOS

de todos los factores que se valoran, tanto desde un punto de vista General de Compañía como por Departamento/Área analizada



RESULTADOS CUALITATIVOS

que recogen un resumen de las aportaciones recogidas en las entrevistas realizadas y/o cuestionarios cumplimentados



RECOMENDACIONES DE ACCIÓN

para incrementar el nivel de retención y fidelización del equipo humano

INFORME

Para ver un ejemplo de informe haga click aquí <http://www.argavan.com/pdf/analisis-satisfaccion-cliente-interno.pdf>